**Тематика дипломных проектов по специальности 080504 Государственное и муниципальное управление**

**Специализация «Государственная служба»**

1. Реформирование государственной службы в РФ.

2. Формирование кадрового состава государственной службы.

3. Организационные основы государственной гражданской службы.

4. Организационные основы государственной службы занятости.

5. Государственная гражданская служба субъекта Федерации.

6. Социальная защита государственных служащих.

7. Мотивация деятельности государственных служащих.

8. Деловое общение и этика в государственной службе.

9. Формирование позитивного имиджа государственной службы.

10. Оценка труда государственных служащих и возможные пути ее

11. совершенствования

12. Концепция создания условий привлечения на государственную службу

13. молодых специалистов

14. Основные тенденции развития государственной службы Российской Федерации на современном этапе.

15. Деловая культура персонала государственной службы.

16. Механизм реализации кадровой политики в системе государственной службы.

17. Проблемы подготовки и переподготовки государственных служащих. Бюрократия и бюрократизм в системе государственной службы.

18. Управление государственной службой.

19. Место и роль государственной службы в системе государственного управления.

20. Организация и функционирование государственной службы.

21. Становление системы государственной службы в субъекте РФ.

22. Подходы к оценке и повышению эффективности государственной службы.

23. Регламентация деятельности персонала в системе государственной службы.

24. Кадровый потенциал государственной гражданской службы России и пути его улучшения.

25. Прогнозирование и планирование потребности в персонале на

26. государственной службе.

27. Совершенствование системы набора и отбора государственных

28. служащих.

29. Планирование трудовой карьеры в системе государственной службы.

30. Конфликт интересов на государственной службе, пути выявления,

31. предупреждения и разрешения.

32. Совершенствование коммуникативной компетенции современного государственного служащего

33. Использование технологий маркетинга в систему, государственной службы

34. Организационная культура в государственном учреждении.

35. Военная служба как особый вид государственной службы.

36. Служба в таможенных органах как особый вид государственной службы.

37. Служба в налоговых органах как особый вид государственной службы.

38. Служба в правоохранительных органах как особый вид государственной службы.

39. Служба в политических партиях и объединениях.

40. Служба в органах прокуратуры.

41. Экономическое обеспечение прав государственных служащих.

42. Гарантии государства для пенсионеров государственной службы.

43. Государственная служба в США: история, реформы, современность.

44. Формирование и специфика государственной службы в странах СНГ.

45. Сравнительный анализ основных институтов государственной службы Великобритании и ФРГ: эволюция и современное состояние.

46. Этико-правовое регулирование поведения государственных служащих: задачи, формы, методы.

47. Система управления государственной службой и пути ее развития

48. Реформа государственной службы Российской Федерации и административная реформа и дальнейшее их развитие

49. Возможности и ограничения применения в России зарубежного опыта управления результативностью деятельности государственных служащих.

50. Оценка и стимулирование результативности государственных служащих руководящего состава: международный опыт и российские перспективы.

51. Применение современных управленческих технологий при организации деятельности государственных служащих.

52. Показатели результативности как инструмент планирования и контроля результатов деятельности государственных служащих.

53. Этическое регулирование служебной деятельности государственных служащих.

54. Управление системой государственной службы субъекта федерации.

55. Реформирование государственной службы: мировые тенденции и российская специфика.

56. Правовые и социально-ценностные аспекты профессионального образования государственных и муниципальных служащих.

57. Правовые основы функционировании и развития системы профессионального обучения управленческих кадров.

58. Государственная кадровая политика в сфере государственной службы: сущность, принципы, проблемы реализации.

59. Организация управления профессиональных развитием высших управленческих кадров.

60. Управление развитием кадрового потенциала государственного управления.

61. Зарубежный опыт работы с кадрами государственного управления и возможности его адаптации к условиям современной России.

62. Государственная служба как институт публично-правового регулирования.

63. Государственная служба и её принципы. Система государственной службы Российской Федерации.

64. Управление изменениями в системе государственной гражданской службы.

65. Социально-правовые факторы стабилизации государственной гражданской службы Российской Федерации.

66. Принцип права граждан на равный доступ к государственной службе и его реализация у современной России.

67. Принцип федерализма организации государственной гражданской службы Российской Федерации.

68. Муниципальная служба и её принципы.

69. Принципы государственной службы, их социально-правовое содержание и проблемы реализации.

70. Прохождение гражданской (муниципальной) службы: понятие, условия, процедуры.

71. Административно-правовые основы работы с резервом кадров государственной гражданской службы.

72. Административно-правовые основы организации и проведения аттестации государственных гражданских служащих службы.

73. Служебная дисциплина государственных гражданских служащих и пути (механизмы) ее укрепления.

74. Гражданский служащий и его социально-правовой статус.

75. Теоретико-административные аспекты правового обеспечения статуса государственного гражданского служащего

76. Муниципальный служащий, его права, обязанности и ответственность.

77. Система правовых гарантий социальной и экономической защищенности гражданского служащего.

78. Профессионализм и компетентность гражданского служащего: понятие, правовое содержание, пути повышения.

79. Социально-правовые аспекты профессионального развития кадров государственной службы.

80. Социально-правовое регулирование тендерных отношений на гражданской службе.

81. Социально-правовые факторы формирования профессиональной культуры современного гражданского служащего.

82. Особенности управления персоналом в системе государственной (муниципальной) службы.

83. Личностные и социальные факторы успешности профессиональной карьеры служащего.

84. Особенности дипломатической службы в Российской Федерации.

85. Управленческая культура и ее элементы. Профессиональные качества современного государственного и муниципального служащего.

86. Основные направления, формы и методы укрепления законности в системе государственной гражданской службы.

87. Административная реформа и повышение эффективности системы профессионального образования государственных служащих.